

PENGUMUMAN
REKRUTMEN TERBUKA PEGAWAI TETAP
BADAN PENGELOLA KEUANGAN HAJI (BPKH)
NOMOR: B.087/BP/A7/04/2021

Dalam rangka memenuhi kebutuhan Pegawai Tetap Posisi Deputi, Kepala Divisi, Manajer dan Asisten Manajer di lingkungan BPKH, maka dengan ini BPKH melakukan rekrutmen terbuka, dengan ketentuan sebagai berikut:

A. PERSYARATAN

I. Persyaratan Umum

1. Warga Negara Indonesia;
2. Beragama Islam;
3. Sehat jasmani dan rohani;
4. Memiliki kualifikasi dan kompetensi sesuai dengan kebutuhan;
5. Memiliki integritas dan kepribadian yang tidak tercela;
6. Tidak pernah dipidana dengan pidana penjara berdasarkan keputusan pengadilan yang sudah mempunyai keputusan hukum yang tetap karena melakukan tindak pidana dengan pidana penjara;
7. Tidak pernah diberhentikan dengan tidak hormat sebagai pegawai;
8. Tidak sedang menjabat sebagai pengurus dan/atau anggota partai politik;
9. Tidak sedang menjadi tersangka atau terdakwa dalam proses peradilan dengan surat pernyataan di atas materai; dan
10. Bersedia menjalani masa percobaan sesuai dengan ketentuan perundangan sebelum menjadi Pegawai Tetap.

II. Persyaratan Khusus (Terlampir)

B. PENDAFTARAN

Pendaftaran dapat dilakukan melalui pranala (*link*) dari website BPKH (www.bpkh.go.id), dengan mengisi data pribadi serta mengunggah seluruh dokumen yang dibutuhkan, di antaranya sebagai berikut:

1. Surat lamaran yang ditandatangani di atas materai Rp.10.000,- yang ditujukan kepada Anggota Badan Pelaksana BPKH Bidang SDM, Kepatuhan, Perencanaan dan Pengkajian;
2. Softcopy Kartu Tanda Penduduk yang sah;
3. Pas foto berwarna terbaru ukuran 4x6 cm;
4. Fotokopi ijazah (minimum S1);
5. Daftar Riwayat Hidup yang berisi keterangan Pendidikan dan Pengalaman Kerja;
6. Surat Keterangan Catatan Kepolisian (SKCK); dan
7. Surat pernyataan PAKTA INTEGRITAS yang ditandatangani di atas materai Rp.10.000,-.

Pendaftaran akan ditutup tanggal 23 April 2021 pukul 24.00 WIB dan dapat diperpanjang apabila diperlukan. Informasi dan seluruh pengumuman yang berkaitan dengan pelaksanaan rekrutmen akan disampaikan melalui website BPKH (www.bpkh.go.id) atau melalui website yang dituju pranala (*link*) dari website BPKH. Pendaftar yang telah melengkapi seluruh persyaratan, dimohon untuk aktif mengakses email masing-masing.

Jakarta, 9 April 2021

Badan Pelaksana
Badan Pengelola Keuangan Haji

Kepala



Dr. Anggito Abimanyu, MSc.



Anggota Bidang SDM, Kepatuhan,
Perencanaan dan Pengkajian



Ir. Ajar Susanto Broto, MM.

LAMPIRAN REKRUTMEN TERBUKA PEGAWAI TETAP BPKH

NOMOR: B.087/BP/A7/04/2021

Bidang	Jabatan	Deputi/Divisi/Sekretariat Dewan Pengawas/Komite	Jumlah	Kualifikasi	
				Pendidikan (minimal)	Pengalaman (minimal)
Kepala Badan Pelaksana	Manajer	Administrasi Sekretariat Kepala Badan Pelaksana	1	S1 semua Jurusan/ Program Studi berakreditasi A atau S2/MM EMBA berakreditasi A	<ul style="list-style-type: none"> Sedang/Pernah bekerja di media cetak atau elektronik atau di media sosial minimal 2 (dua) tahun; Pernah mengikuti pelatihan media sosial (dibuktikan dengan sertifikat). Memiliki keahlian membuat materi presentasi, presentasi video atau <i>film maker</i> (dibuktikan dengan karya). Memiliki ketrampilan atau pengalaman dalam bidang ekstrakurikuler (musik, seni, foto, puisi, sastra, <i>Master of Ceremony</i> atau karya tulis). Sedang/pernah bekerja di lembaga keuangan syariah;
Bidang Hukum dan Pengembangan	Asisten Manajer	Hukum	1	S1 Jurusan/ Prodi Ilmu Hukum dengan Akreditasi A	<ul style="list-style-type: none"> Pengalaman bekerja di badan hukum publik atau jasa keuangan minimal 2 (dua) tahun. Memiliki pengalaman dan keahlian pada bidang penyusunan <i>legislative drafting</i>, penyusunan <i>legal opinion</i>, <i>contract drafting</i>, dan <i>legal research</i>.
Bidang Keuangan dan Manajemen Risiko	Manajer	Manajemen Risiko Bisnis	1	S1 Akuntansi/ Manajemen/ Statistika/Matematika/ Ekonomi/ Teknik Industri	<ul style="list-style-type: none"> Pengalaman bekerja di bidang perbankan/manajer investasi/dana pensiun/lembaga keuangan minimal 5 (lima) tahun. Pengalaman dalam analisa kredit/investasi/pembiayaan perbankan pada segmen komersial/korporasi/wholesale atau analisa surat berharga pasar uang / pasar modal minimal 3 (tiga) tahun. Memiliki keahlian di bidang manajemen risiko perbankan dibuktikan dengan Sertifikat Manajemen Risiko level 2 (dua) dari Badan Sertifikasi Manajemen Risiko /Lembaga Sertifikasi Profesi Perbankan/Lembaga Sertifikasi Profesi-Kuangan Syariah). Diutamakan memiliki Sertifikat Wakil Manajer Investasi (WMI)/<i>Chartered Financial Analyst (CFA)</i>.
	Manajer	Manajemen Risiko Korporat	1	S1 Akuntansi/Manajemen Keuangan/Statistika/ Matematika/ Ekonomi/ Teknik Industri	<ul style="list-style-type: none"> Pengalaman bekerja di bidang perbankan/manajer investasi/dana pensiun/lembaga keuangan minimal 5 (lima) tahun. Pengalaman dalam analisa kredit/investasi/pembiayaan perbankan pada segmen komersial/korporasi/<i>wholesale</i> atau analisa surat berharga pasar uang/pasar modal minimal 3 (tiga) tahun. Memiliki keahlian di bidang manajemen risiko perbankan dibuktikan dengan Sertifikat Manajemen Risiko level 2 (dua) dari Badan Sertifikasi Manajemen Risiko /Lembaga Sertifikasi Profesi Perbankan/Lembaga Sertifikasi Profesi-Kuangan Syariah). Diutamakan memiliki pengalaman dalam menerapkan metodologi <i>scoring/rating</i> risiko tingkat korporasi dan pengukuran <i>Probability of Default (PD)</i>, <i>Loss Given Default (LGD)</i>, <i>Capital Asset Pricing Model (CAPM)</i> dan <i>Value at Risk (VaR)</i>.
	Asisten Manajer	Manajemen Risiko Bisnis	1	S1 Akuntansi/Manajemen/ Statistika/Matematika/ Ekonomi/Teknik Industri	<ul style="list-style-type: none"> Pengalaman bekerja di bidang perbankan/manajer investasi/dana pensiun/lembaga keuangan minimal 3 (tiga) tahun. Pengalaman dalam analisa kredit/pembiayaan perbankan pada segmen komersial/korporasi/<i>wholesale</i> atau analisa surat berharga pasar uang / pasar modal minimal 2 (dua) tahun. Memiliki keahlian di bidang manajemen risiko perbankan dibuktikan dengan sertifikat Manajemen Risiko level 1 (satu) dari Badan Sertifikasi Manajemen Risiko /Lembaga Sertifikasi Profesi Perbankan/Lembaga Sertifikasi Profesi-Kuangan Syariah).

Bidang	Jabatan	Deputi/Divisi/Sekretariat Dewan Pengawas/Komite	Jumlah	Kualifikasi	
				Pendidikan (minimal)	Pengalaman (minimal)
Bidang Investasi Surat Berharga & Emas, Pengadaan Barang dan Jasa, Transformasi dan Teknologi Informasi	Kepala Divisi	Transformasi	1	S1 Manajemen /Sistem Informasi	<ul style="list-style-type: none"> Pengalaman bekerja minimal 7 (tujuh) tahun dalam mengelola transformasi bisnis korporasi/ lembaga publik. Memiliki pengalaman dan keahlian menyusun Peta Jalan Transformasi Digital dan Teknologi Informasi. Memiliki keahlian <i>quality assurance</i> transformasi digital.
	Manajer		1	S1 Manajemen /Sistem Informasi	<ul style="list-style-type: none"> Pengalaman bekerja minimal 5 (lima) tahun dalam mengelola transformasi bisnis korporasi/ lembaga publik. Memiliki keahlian dalam: <ul style="list-style-type: none"> a. Monitoring dan evaluasi proyek transformasi digital; dan b. Skema pengembangan sistem informasi. Pemahaman mengenai <i>quality assurance</i> transformasi digital.
	Asisten Manajer		1	S1 Manajemen /Sistem Informasi	<ul style="list-style-type: none"> Pengalaman bekerja minimal 2 (dua) tahun dalam mengelola transformasi bisnis perusahaan/ lembaga/korporasi. Mempunyai kemampuan <i>Information Monitoring, Analysis, Teamwork</i> dan <i>Technical Skill</i> terkait Pengembangan Aplikasi Digital. Berpengalaman melakukan monitoring dan uji coba pengembangan sistem informasi. Pemahaman mengenai <i>quality assurance</i> transformasi digital.
	Manajer	Investasi Surat Berharga (SBSN dan Korporasi)	1	S1 MIPA/Teknik/Ilmu Ekonomi/Manajemen	<ul style="list-style-type: none"> Pengalaman di bidang perbankan/manajer investasi/dana pensiun/lembaga keuangan 5 (lima) tahun. Memiliki keahlian di bidang perbankan/manajer investasi/lembaga keuangan syariah dan pembuatan proposal kelayakan investasi. Memiliki sertifikat (salah satu): Wakil Manajer Investasi (WMI)/Wakil Perantara Pedagang Efek (WPPE)/Wakil Penjamin Emisi Efek (WPEE)/ <i>Chartered Financial Analyst</i> (CFA) (minimal level 1) yang diakui Otoritas Jasa Keuangan/Asosiasi dan masih berlaku.
	Manajer	Umum dan Pengadaan	1	S1 semua jurusan	<ul style="list-style-type: none"> Pengalaman bekerja di bidang <i>general affairs</i> dan/atau <i>procurement</i> minimal 5 (lima) tahun. Memiliki keahlian dalam: <ul style="list-style-type: none"> a. <i>General Affairs</i>; b. <i>Building Maintenance</i>; c. Keamanan dan Kecelakaan Kerja; dan d. Membuat laporan inventaris, sasaran mutu dan prosedur mutu. Diutamakan: <ul style="list-style-type: none"> a. Memiliki sertifikasi yang berkaitan dengan Keamanan dan Kecelakaan Kerja/<i>Building Maintenance</i>; dan b. Memiliki pengalaman pengelolaan aset.

Handwritten initials or signature.

Bidang	Jabatan	Deputi/Divisi/Sekretariat Dewan Pengawas/Komite	Jumlah	Kualifikasi	
				Pendidikan (minimal)	Pengalaman (minimal)
Bidang Penghimpunan, Penempatan, Investasi Langsung dan Investasi Lainnya	Manajer	Penghimpunan Dana	1	S1 semua jurusan	<ul style="list-style-type: none"> Pengalaman bekerja minimal 5 (lima) tahun pada bidang penghimpunan/pemasaran dana, atau <i>funding</i> di lembaga atau industri keuangan Syariah. Memiliki sertifikat Manajemen Risiko level 1 (satu). Mendapatkan rekomendasi dari <i>stakeholders</i>/lembaga yang terkait dengan perhajian. Berpengalaman terkait dengan penyelenggaraan kegiatan penghimpunan dana haji minimal dari 3 (tiga) lembaga keuangan syariah ditunjukkan dengan surat keterangan/rekomendasi. Diutamakan memiliki sertifikat <i>Wealth Manager</i>.
	Asisten Manajer	Penghimpunan Dana	1	S1 semua jurusan	<ul style="list-style-type: none"> Pengalaman bekerja minimal 2 (dua) tahun pada lembaga atau industri keuangan syariah dan diutamakan pada bidang penghimpunan/pemasaran dana atau <i>funding</i>. Mendapatkan rekomendasi dari <i>stakeholders</i>/lembaga yang terkait dengan perhajian dan/atau jemaah haji. Berpengalaman terkait dengan penyelenggaraan kegiatan penghimpunan dana haji minimal dari 3 (tiga) lembaga keuangan syariah ditunjukkan dengan surat keterangan/rekomendasi. Memiliki sertifikat Manajemen Risiko level 1 (satu).
	Asisten Manajer	Investasi Langsung dan Investasi Lainnya	1	S1 Ekonomi/Manajemen	<ul style="list-style-type: none"> Pengalaman bekerja di bidang pembiayaan syariah minimal 2 (dua) tahun. Memiliki keahlian di bidang pembiayaan syariah dan pembuatan proposal kelayakan investasi. Memiliki sertifikat Manajemen Risiko level 1 (satu). Pernah mengikuti <i>training basic financing/core credit</i> dibuktikan dengan sertifikat. Memiliki kemampuan presentasi dan <i>public speaking</i>. Diutamakan telah mengikuti <i>Management Development Program (MDP)</i> pada lembaga keuangan syariah.

Bidang	Jabatan	Deputi/Divisi/Sekretariat Dewan Pengawas/ Komite	Jumlah	Kualifikasi	
				Pendidikan (minimal)	Pengalaman (minimal)
Bidang Investasi dan Kerjasama Luar Negeri	Deputi	Investasi & Kerjasama Luar Negeri	1	S1 any discipline with relevant work experience	<ul style="list-style-type: none"> • 10 (ten) years prior work experience in foreign investment/finance. • 8 (eight) year experience as senior management (direct report to CEO, etc.). • 5 (five) year prior experience in foreign investment, banking or finance. • Proven track record in concluding investment deal (measured from the quantity and quality of deals concluded). • Has strong network in capital market, investment, banking or finance related field (cv must specify the networks of candidate). • Knowledge of Islamic Finance is an advantage (work experience or education/certification). • Knowledge of Arabic is an advantage e (active speaker or education/certification). CFA qualification is preferred. • English Proficiency with TOEFL minimal of 575 (fluency will be measured during interview).
	Manajer	Advisory & Support Luar Negeri	1	S1 any discipline with relevant work experience	<ul style="list-style-type: none"> • 5 (five) years prior work experience in investment or related business field. • Prior experience in foreign investment is an advantage. • Success story of teamwork (to be specified in the CV). • Ability to prepare and do data analysis (work experience or education/certification). • Strong quantitative and qualitative data analysis (work experience or education/certification). • Knowledge of Islamic Finance is an advantage (work experience or education/certification). • Knowledge of Arabic is an advantage (active speaker or education/certification); CFA Qualification is preferred. • English Proficiency with TOEFL minimal of 525 (fluency will be measured during interview).
	Asisten Manajer	Investasi Luar Negeri	1	S1 any discipline with relevant work experience	<ul style="list-style-type: none"> • 2 (two) years prior work experience in investment or related business field. • Prior experience in foreign investment is an advantage. • Knowledge of foreign investment/finance is an advantage (work experience or education/certification). • Knowledge of Islamic finance is an advantage (work experience or education/certification). • Knowledge of financial analysis is an advantage (work experience or education/certification). • Knowledge of Arabic is an advantage (active speaker or education/certification). • English Proficiency with TOEFL minimal of 500 (fluency will be measured during interview).

Bidang	Jabatan	Deputi/Divisi/Sekretariat Dewan Pengawas/Komite	Jumlah	Kualifikasi	
				Pendidikan (minimal)	Pengalaman (minimal)
Bidang Kesekretariatan Badan dan Kemaslahatan	Manajer	Analisis (Kemaslahatan)	1	S1 Teknik/Ekonomi	<ul style="list-style-type: none"> Pengalaman bekerja minimal 5 (lima) tahun di bidang <i>corporate social responsibility</i> atau di lembaga filantropi. Memiliki keahlian dan pengalaman dalam: <ol style="list-style-type: none"> Membuat proposal, menilai dan menganalisis kelayakan proposal; Pernah menjadi <i>cost estimator</i> atau ahli konstruksi; dan Memiliki kemampuan menganalisis gambar desain <i>Detailed Engineering Design (DED)</i>, Rancangan Anggaran Biaya (RAB) konstruksi dan analisa harga satuan.
	Asisten Manajer	Analisis (Kemaslahatan)	1	S1 semua jurusan	<ul style="list-style-type: none"> Pengalaman bekerja minimal 2 (dua) tahun di bidang <i>corporate social responsibility</i> atau di lembaga filantropi. Memiliki keahlian dan pengalaman dalam: <ol style="list-style-type: none"> Membuat dan menilai kelayakan proposal; dan Diutamakan pernah menjadi <i>cost estimator</i>.
	Asisten Manajer	Perikatan dan Monev	1	S1 semua jurusan, diutamakan Hukum	<ul style="list-style-type: none"> Pengalaman bekerja minimal 2 (dua) tahun di bidang <i>corporate social responsibility</i>, lembaga filantropi, atau lembaga keuangan. Memiliki keahlian dan pengalaman dalam: <ol style="list-style-type: none"> Perikatan dan perjanjian; Monitoring dan evaluasi; dan Audit. Diutamakan dapat menilai pelaksanaan konstruksi (<i>progress kurva-S, Shop Drawing, As Built Drawing</i>).
	Asisten Manajer	Komunikasi dan Humas	1	S1 semua jurusan	<ul style="list-style-type: none"> Pengalaman bekerja minimal 2 (dua) tahun di bidang jurnalistik/hubungan masyarakat/media sosial. Pernah/sedang bekerja di lembaga keuangan. Memiliki keahlian berkaitan dengan jurnalistik termasuk membuat karya media sosial, desain grafis, video, dan <i>broadcasting</i>, ditunjukkan dengan bukti karya. Pernah bekerjasama dan memiliki koneksi dengan media.
	Asisten Manajer	Sekretariat	2	S1 semua jurusan	<ul style="list-style-type: none"> Pengalaman bekerja minimal 2 (dua) tahun di lembaga keuangan/kementerian/lembaga publik. Memiliki keahlian pembuatan materi presentasi/media sosial/pengolahan data dan/atau penyusunan anggaran. Diutamakan yang berpengalaman dalam bidang kearsipan/pendokumentasian.

Bidang	Jabatan	Deputi/Divisi/Sekretariat Dewan Pengawas/Komite	Jumlah	Kualifikasi	
				Pendidikan (minimal)	Pengalaman (minimal)
Bidang SDM, Kepatuhan, Perencanaan, dan Pengkajian	Manajer	Kepatuhan	1	S1 Hukum Bisnis/Manajemen/Akuntansi	<ul style="list-style-type: none"> Pengalaman bekerja di bidang kepatuhan atau audit di industri keuangan minimal 5 (lima) tahun. Memahami regulasi perbankan dan industri keuangan. Memiliki sertifikasi keahlian di bidang kepatuhan atau audit. Diutamakan memiliki pengetahuan tentang keuangan syariah.
	Manajer	SDM	1	S1 semua jurusan	<ul style="list-style-type: none"> Pengalaman bekerja minimal 5 (lima) tahun di bidang sumber daya manusia. Berpengalaman dalam mengembangkan sistem dan pelaksanaan <i>training and development</i> Berpengalaman dalam menyusun perencanaan sumber daya manusia jangka pendek dan jangka panjang. Memiliki sertifikat Manajemen Sumber Daya Manusia dari Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP).
	Asisten Manajer	SDM	2	S1 semua jurusan	<ul style="list-style-type: none"> Pengalaman bekerja minimal 2 (dua) tahun di area sumber daya manusia. Berpengalaman mengelola database kepegawaian berbasis <i>cloud</i> ataupun <i>on premises</i>.
	Asisten Manajer	Perencanaan	1	S1 Teknik semua jurusan/Ilmu Ekonomi/Akuntansi/Manajemen	<ul style="list-style-type: none"> Berpengalaman bekerja minimal 2 (dua) tahun di industri keuangan. Memiliki keahlian dalam: <ul style="list-style-type: none"> a. menyusun <i>balanced scorecard</i> atau <i>Key Performance Indicator (KPI)</i> jabatan; b. melakukan reviu kinerja pada tingkat korporat; c. mengoperasikan aplikasi MS Excel, khususnya fitur <i>pivot, macro, dashboard</i>; d. menyusun dan mengoperasikan aplikasi database; e. mengoperasikan aplikasi <i>business intelligence</i> dan <i>data analytics</i>, dan f. membuat visualisasi data. Diutamakan berpengalaman dalam perencanaan dan penganggaran, serta pernah menyusun rencana bisnis bank dan pelaporan keuangan.

Bidang	Jabatan	Deputi/Divisi/Sekretariat Dewan Pengawas/Komite	Jumlah	Kualifikasi	
				Pendidikan (minimal)	Pengalaman (minimal)
Dewan Pengawas	Anggota Komite (setara Kepala Divisi)	Komite Audit	2	S1 Ilmu Hukum dan S1 Ilmu Komputer, S2 lebih diutamakan lulusan Perguruan Tinggi/ Universitas dengan Akreditasi minimal B (Akreditasi A lebih diutamakan)	<ul style="list-style-type: none"> Berusia 35-50 tahun. Pengalaman bekerja minimal 10 (sepuluh) tahun dan memiliki kompetensi atau keahlian bidang hukum (lebih diutamakan memiliki pemahaman di bidang Hukum Syariah) atau memiliki kompetensi atau keahlian di bidang teknologi informasi (lebih diutamakan memiliki sertifikasi sebagai <i>Electronic Data Processing/Information System Auditor</i>). Memiliki pemahaman atas laporan keuangan, proses audit, manajemen risiko, proses bisnis, dan peraturan perundang-undangan BPKH. Bukan merupakan orang dalam dari kantor akuntan publik, kantor konsultan hukum, kantor jasa penilai publik, atau pihak lain yang memberi jasa jaminan (<i>assurance</i>) atau jasa <i>non-assurance</i> kepada BPKH dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir.
	Anggota Komite (setara Kepala Divisi)	Komite Manajemen Risiko dan Syariah	1	S1 Akuntansi/Manajemen/ Keuangan/Perbankan (S2 lebih diutamakan). Lulusan Perguruan Tinggi/ Universitas dengan Akreditasi minimal B (Akreditasi A lebih diutamakan)	<ul style="list-style-type: none"> Berusia 35-50 tahun. Pengalaman bekerja minimal 10 (sepuluh) tahun di bidang manajemen risiko dan syariah serta <i>Good Corporate Governance</i> (GCG), pengawasan di korporasi/badan hukum publik. Diutamakan memiliki sertifikat Manajemen Risiko Level 2 (dua). Memiliki pengetahuan tentang: <ul style="list-style-type: none"> a. Akuntansi dan laporan keuangan; b. Perpajakan; c. Kegiatan usaha BPKH; d. Manajemen Risiko Berbasis <i>Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission</i> (COSO) dan/atau ISO 31000; dan e. Aspek hukum ekonomi dan keuangan syariah.
	Manajer	Sekretariat Dewan Pengawas	1	S1 Semua Jurusan, lulusan Perguruan Tinggi/Universitas dengan akreditasi minimal B (Akreditasi A lebih diutamakan)	<ul style="list-style-type: none"> Berusia 25-45 tahun. Pengalaman bekerja minimal 5 (lima) tahun di bidang administrasi, kesekretariatan, dan keprotokoleran (lebih diutamakan memiliki pengalaman sebagai ajudan/protokol). Memiliki kemampuan bahasa Inggris atau Arab. Mampu bekerja di bawah tekanan. Diutamakan pernah mengikuti training atau sertifikasi keprotokoleran.